

Al \_\_\_\_\_  
(Datore di lavoro)

**Oggetto: adesione allo sciopero.**

..l. sottoscritt... ..  
nat..... a ..... il ..... in servizio presso  
.....in qualità di  
..... con contratto a tempo  
indeterminato/determinato,

**PREMESSO CHE**

il comma 7) della legge 146 del 12 giugno 1990 (DIRITTO ALLO SCIOPERO) recita che: *“Le disposizioni del presente articolo in tema di preavviso minimo e di indicazione della durata non si applicano nei casi di astensione dal lavoro in difesa dell’ordine costituzionale, o di protesta per gravi eventi lesivi dell’incolumità e della sicurezza dei lavoratori.”*, ciò premesso,

**DICHIARA**

**di aderire allo SCIOPERO GENERALE** (tutte le categorie e tutti i settori del lavoro pubblico e privato) indetto dall’OO.SS. F.I.S.I. (Federazione Italiana Sindacati Intercategoriali) dal 15 ottobre 2021 al 20 ottobre 2021.

**Le motivazioni dello sciopero sono di seguito specificate:**

Il Governo italiano con Decreti e leggi, **ha imposto** l’obbligo di vaccinazione per il personale sanitario e il **possesso di “certificazione verde” per il personale dipendente di tutti i settori e di tutte le categorie di lavoratori per l’accesso ai luoghi di lavoro.** Detta decisione governativa non rispecchia la Costituzione e la Libertà e offusca la Democrazia, creando problematiche all’interno della famiglia dei dipendenti, addossando oneri ulteriori ai lavoratori che per l’accesso al lavoro dovranno pagare il costo dei cosiddetti “tamponi” per dimostrare il proprio stato di salute. **In caso di mancanza di “certificazione verde” i lavoratori vengono sospesi dallo stipendio e dal servizio.**

Data \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_